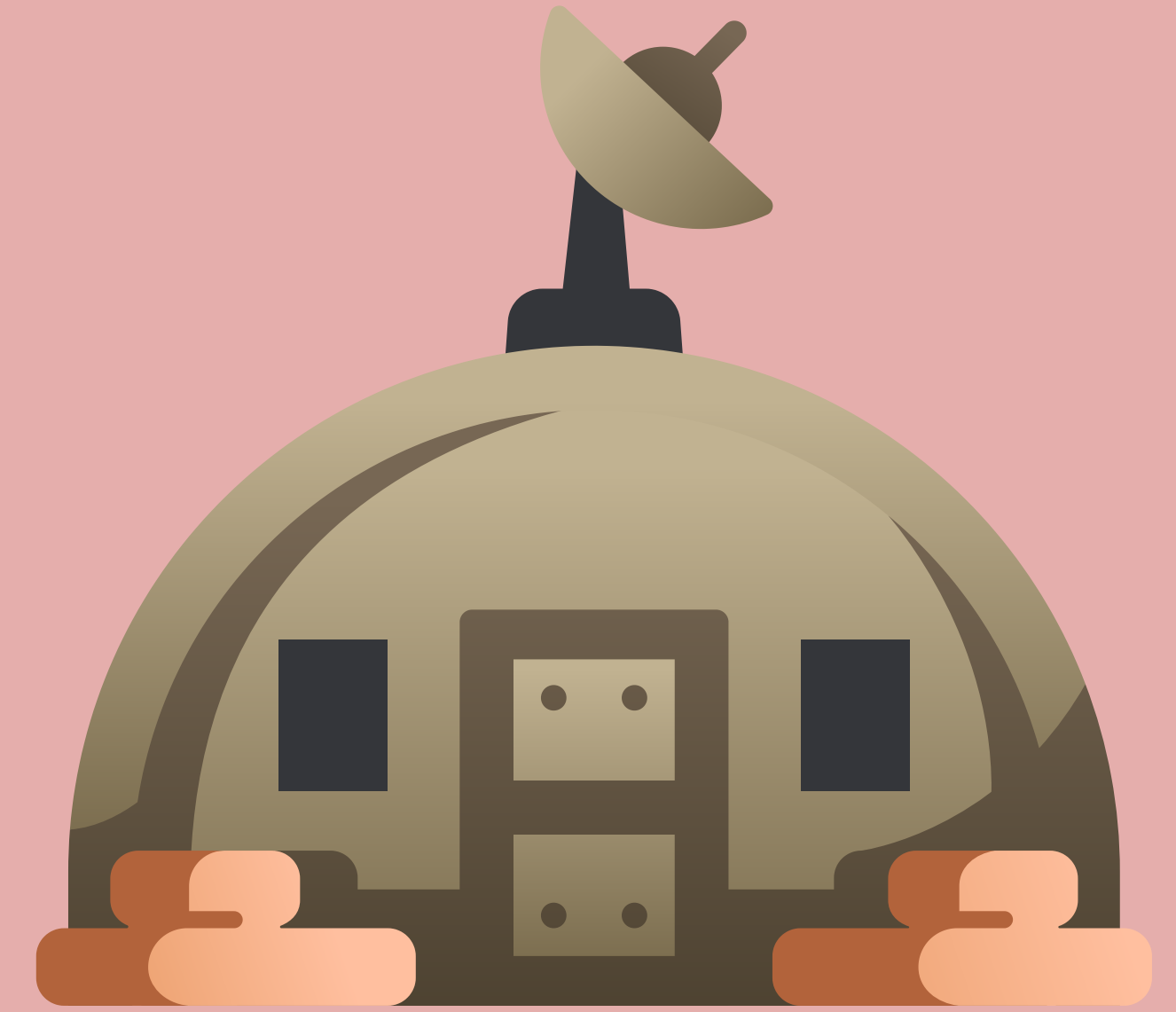




Entrevista: El búnker



La entrevista.

La **entrevista de trabajo** es la fase del proceso de selección donde el entrevistador analiza a fondo el candidato para comprobar su idoneidad para el puesto ofertado.

El aspirante tiene que prepararse bien la entrevista de trabajo para causar una buena impresión al reclutador y conseguir ser el seleccionado, teniendo en cuenta que estas entrevistas pueden ser tanto **individuales** como **grupales**.



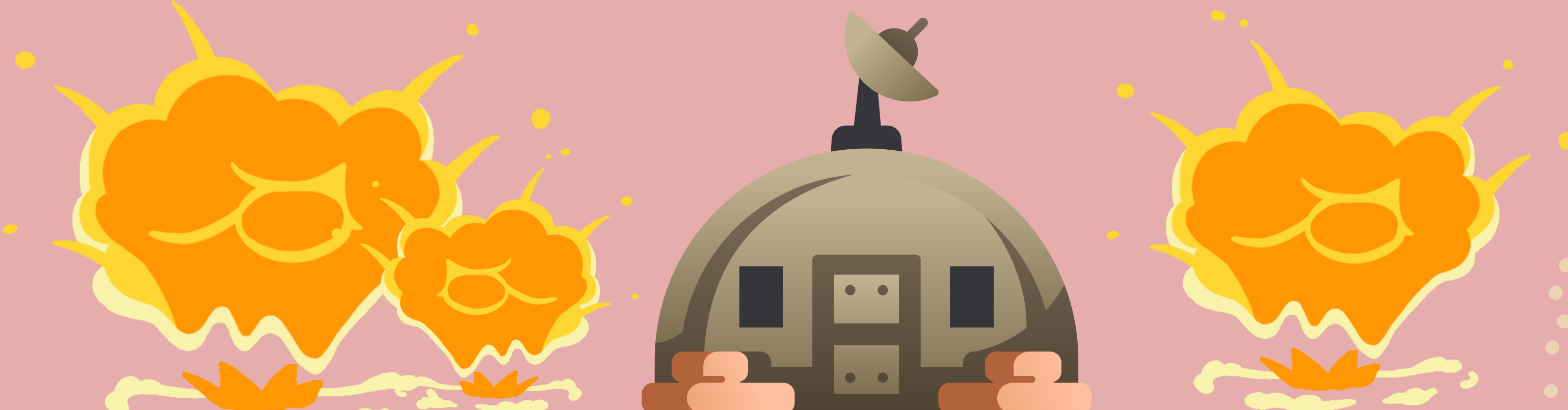
ACTIVIDAD GRUPAL.

ENTREVISTA EN GRUPO - EL BÚNKER.

PASO 1. PLANTEAMIENTO DE LA SITUACIÓN.

SOIS UN GRUPO DE PERSONAS QUE ESTÁIS METIDOS EN UN BUNKER DURANTE UNA GUERRA NUCLEAR. FUERA DEL BUNKER QUEDAN PERSONAS QUE ESTÁN ESPERANDO PARA ENTRAR Y VOSOTROS SOIS LOS QUE TENÉIS QUE DECIDIR QUÉ **SEIS** PERSONAS ENTRARÁN. LAS PERSONAS QUE NO PUEDAN ENTRAR, MORIRÁN.

PASO 2. EL PROFESOR LE ENTREGA A CADA ALUMNO LA LISTA DE PERSONAS QUE DESEAN ENTRAR, Y CADA ALUMNO TIENE **10 MINUTOS** PARA ESCRIBIR, **DE MANERA INDIVIDUAL**, A QUE SEIS PERSONAS PERMITIRÍA ENTRAR AL BÚNKER, JUSTIFICANDO EL MOTIVO POR EL CUÁL ELIGE A CADA UNA DE ESAS PERSONAS.



LISTA DE PERSONAS QUE DESEAN ENTRAR:

- UN INGENIERO DE 40 AÑOS PARALÍTICO.
- UNA PROSTITUTA DE 34 AÑOS.
- UNA MÉDICA DE 50 AÑOS.
- UN NIÑO DE 10 AÑOS.
- UN ESTUDIANTE SENEGALÉS.
- UN PSICÓLOGO JÓVEN Y HOMOSEXUAL.
- UNA MUJER EMBARAZADA.
- MESSI.
- UN FÍSICO NUCLEAR, DE 28 AÑOS, QUE SOLAMENTE ACEPTARÍA ENTRAR EN EL REFUGIO SI PUEDE LLEVAR CONSIGO UNA PISTOLA.
- UN ATEO DE 20 AÑOS, AUTOR DE VARIOS ASESINATOS.
- UN ABOGADO, DE 25 AÑOS.
- LA MUJER DEL ABOGADO, DE 24 AÑOS, QUE ACABA DE SALIR DEL MANICOMIO. AMBOS TIENEN QUE QUEDARSE JUNTOS, O EN EL REFUGIO, O FUERA DE ÉL.
- UN SACERDOTE, DE 75 AÑOS.
- UNA UNIVERSITARIA QUE HIZO VOTO DE CASTIDAD.
- UN VIOLINISTA, DE 40 AÑOS, DROGADICTO.
- UNA NIÑA DE 12 AÑOS CON BAJO COEFICIENTE INTELECTUAL.
- UN PROFESOR DE INSTITUTO DE 65 AÑOS.

PASO 3. EL PROFESOR DIVIDE LA CLASE EN GRUPOS DE 5 - 7 ALUMNOS/AS.

(SE RECOMIENDA QUE LOS GRUPOS NO SEAN LOS MISMO QUE LOS DE LA ENTREVISTA ANTERIOR).

PASO 4. CADA GRUPO CUENTA CON **20 MINUTOS** PARA ELEGIR A QUE SEIS PERSONAS DEJARÍAN ENTRAR AL BÚNKER. NO PUEDE HACERSE POR SORTEO Y LA DECISIÓN TIENE QUE SER TOMADA POR UNANIMIDAD.

PASO 5. CADA GRUPO LE EXPLICA A LOS OTROS GRUPOS DE LA CLASE A LA CONCLUSIÓN QUE HAN LLEGADO Y JUSTIFICAN SUS ELECCIONES.



ACTIVIDAD ORAL.

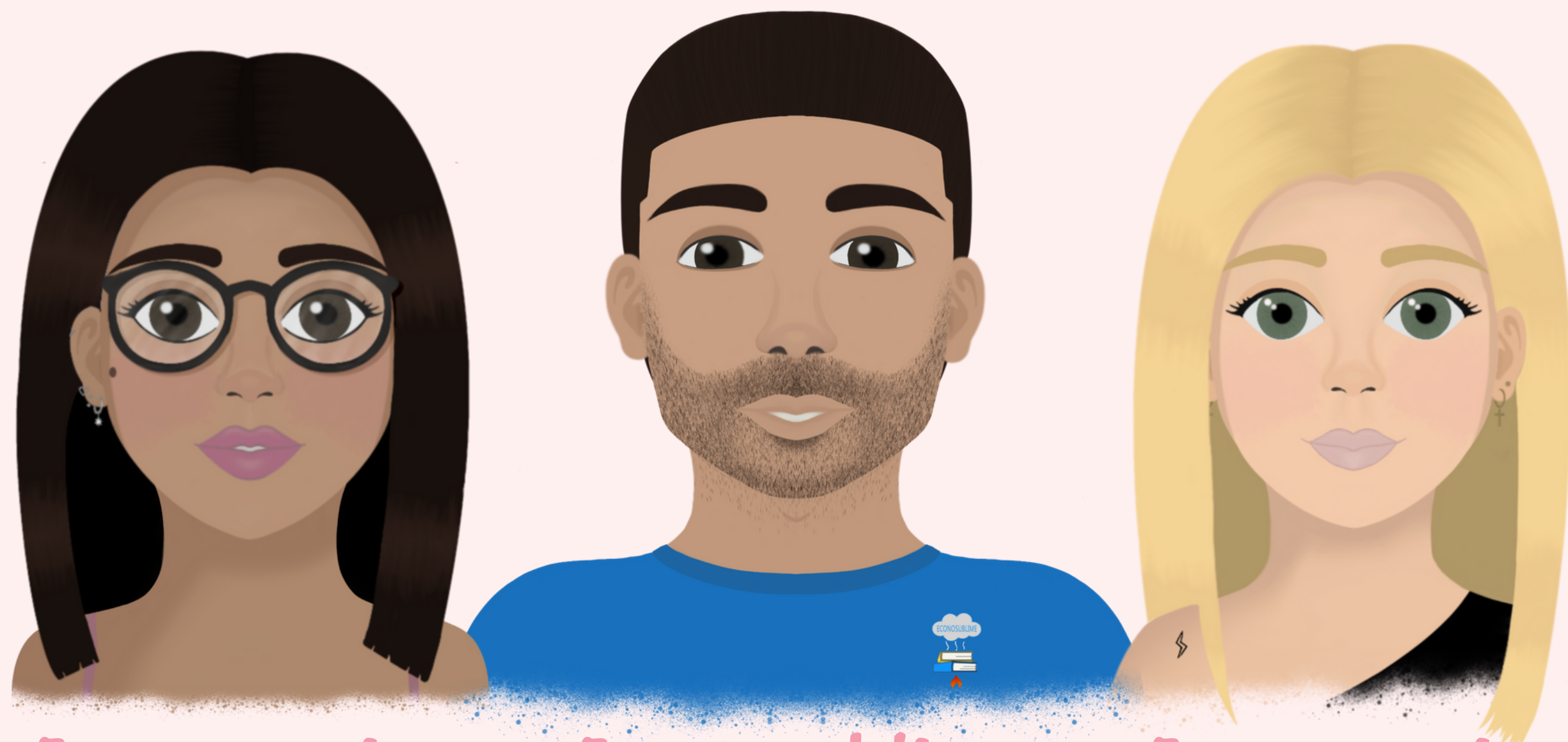
A ¿Por qué crees que las empresas realizan estas dinámicas para elegir a qué personas contratar?

B ¿Qué crees que es lo que más valoran de esta actividad?

C Si tú fueras quien realiza la entrevista, ¿a qué persona de tu grupo contratarías en primer lugar?
¿Por qué?

D Si tuvieras que contratar a una persona para tu empresa y solo pudieras hacerle una entrevista a los candidatos, ¿Qué les realizarías una entrevista individual o grupal? ¿Por qué?

Más juegos y dinámicas en
www.econosublime.com



@Economarina @Econosublime @Economyriam

